

VOUS RECRUTEZ ENCORE DES CV ?

SI C'EST LE CAS,
VOUS PASSEZ
À CÔTÉ DE 80%
DES MEILLEURS
TALENTS DE
VOTRE MARCHÉ.
PIRE, VOUS
PROGRAMMEZ
VOS FUTURES
ERREURS
DE CASTING.





LE MIRAGE DU CANDIDAT "PARFAIT"

UN MASTER PRESTIGIEUX ET 5 ANS D'EXPÉRIENCE
N'ONT JAMAIS GARANTI L'EMPATHIE, OU
L'ADAPTATION À VOTRE CULTURE D'ENTREPRISE.

AU MIEUX

30000€



AU PIRE

150000€



LE VRAI PRIX D'UNE ERREUR

UN MAUVAIS RECRUTEMENT COÛTE ENTRE
30 000€ ET 150 000€ (TEMPS, FORMATION,
BAISSE DE PRODUCTIVITÉ DE L'ÉQUIPE).
AVEZ-VOUS CE BUDGET À GASPILLER ?



INVERSEZ VOTRE PARADIGME



RECRUTEZ DES "SOFT SKILLS", FORMEZ LES "HARD SKILLS". L'ESPRIT D'ÉQUIPE NE S'APPREND PAS.



LES PROFILS ATYPIQUES GAGNENT

**LES ENTREPRISES LES PLUS INNOVANTES
CHERCHENT DES POTENTIELS, PAS DES CLONES.
LA DIVERSITÉ DES PARCOURS EST LE MOTEUR...**

3 PILIERS POUR TOUT CHANGER

- METTEZ LES CANDIDATS EN SITUATION RÉELLE : PERFORMANCE > THÉORIE
- POSEZ DES QUESTIONS COMPORTEMENTALES POUR RÉVÉLER LEUR VRAI CARACTÈRE
- VALIDEZ LEUR ADHÉSION À VOS VALEURS DÈS L'ENTRETIEN. ÉLIMINEZ LES CV, TESTEZ LES HUMAINS

ATTIREZ CEUX QUI FERONT LA DIFFÉRENCE

**ARRÊTEZ DE TRIER,
COMMENCEZ À SÉLECTIONNER
DES POTENTIELS.
TÉLÉCHARGEZ
NOTRE GRILLE D'ÉVALUATION
DES "SOFT SKILLS"
(LIEN EN 1ER COMMENTAIRE).**